

L. dz. ZNP 203/2020

Toruń, dnia 13 maja.2020 r.

L. dz. NSZZ „Solidarność” 127/20

L. dz. WZZ „Solidarność - Oświata” 43/2020

Wolny Związek Zawodowy
„Solidarność - Oświata”
Komisja Międzyzakładowa w Toruniu
87-100 Toruń, Wojska Polskiego 47 A
NIP 9562176499, tel. 608 811 136

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Toruniu
ul. Grunwaldzka 29/2
87-100 Toruń, tel. 608 81 96
NIP 526-000-00-01
Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
w Toruniu

WNIOSEK

o kontrolę w przedmiocie wynagrodzenia nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi za czas przestoju w pracy spowodowany koronawirusem w Kujawsko - Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Toruniu

I. W imieniu trzech Organizacji Związkowych zwracamy się z wnioskiem do Państwowej Inspekcji Pracy, jako organu powołanego do sprawowania nadzoru w przestrzeganiu prawa pracy, o przeprowadzenie kontroli w następującym zakresie:

1. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymali nauczyciele za czas zawieszenia zajęć edukacyjnych w szkołach spowodowany epidemią koronawirusa od 14 marca do 25 marca 2020 roku.
2. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymali pracownicy administracji i obsługi szkolnej za czas zawieszenia zajęć edukacyjnych w szkołach spowodowany epidemią koronawirusa od 14 marca do 25 marca 2020 roku.
3. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymają nauczyciele za czas realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
4. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymają pracownicy administracji i obsługi szkolnej za czas realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

w Kujawsko - Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Toruniu.

Zależy nam w szczególności na sprawdzeniu prawidłowości pozbawienia nauczycieli wynagrodzenia za godziny ponawymiarowe oraz dodatku za warunki pracy trudne i uciążliwe).

UZASADNIENIE

I. Właściwość PIP do rozstrzygnięcia przedmiotowej sprawy

Zgodnie z art. 282 § 1 pkt 1 kodeksu pracy pracodawca, który nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża

albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń podlega karze grzywny. Do obowiązków PIP, zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, należy zaliczyć ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

II. Wprowadzenie

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych prawodawca wprowadził poprzez art. 28 nowe rozwiązania legislacyjne polegające na czasowym ograniczeniu lub zawieszeniu funkcjonowania jednostek systemu oświaty, jako specjalny tryb zapobiegania oraz zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej tym wirusem. Powyższe znalazło odzwierciedlenie w art. 30b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wskazany akt wykonawczy do ustawy przewiduje m.in., że w dniach 12 marca 2020 r. i 13 marca 2020 r. przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego, szkoły podstawowe i szkoły artystyczne realizujące kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkół podstawowych dla dorosłych, są obowiązane prowadzić działalność opiekuńczą. Z kolei, w okresie od dnia 25 marca 2020 r. do dnia 10 kwietnia 2020 r. zadania jednostek systemu oświaty są realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. W przypadku gdy zadania jednostki systemu oświaty nie mogą być realizowane we wspomniany sposób, dyrektor tej jednostki, w uzgodnieniu z organem prowadzącym, ustala inny sposób realizowania tych zadań i informuje o tym organ sprawujący nadzór pedagogiczny. Tym samym ustawodawca umożliwił dyrektorom szkół reorganizację obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w podległych mu placówkach oświatowych.

W dniu 25 marca 2020 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Wskazany akt wykonawczy w sposób znaczący zmienia organizację pracy w polskich placówkach oświatowych. Paragraf 7 ust. 2 rozporządzenia uprawnia dyrektora jednostki systemu oświaty do ustalania zasady "zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia." Inaczej mówiąc dyrektor szkoły ma na gruncie obecnie obowiązujących przepisów wypracować jednoosobowo procedurę, która będzie zaliczała dane zajęcia edukacyjne do nauczycielskiego pensum bądź też zajęcia te pozostaną w bliżej nieokreślonej sferze innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły.

Wnosimy jednocześnie, by - w razie stwierdzenia nieprawidłowości w wypłacie wynagrodzeń - ograniczyć się jedynie do wydania zaleceń pokontrolnych i nie karać Pani Dyrektora ze względu na działanie pod presją Przedstawicieli Organu prowadzącego.

2

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
WZZ „SOLIDARNOŚĆ OŚWIATY”
Szymon Liszkowski

2

Prezes
Oddziału ZNP w Toruniu

Marta Humiełna

NSZZ "Solidarność"
Komisja Międzyzakładowa
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Toruniu
ul. Grunwaldzka 29/4 87-100 Toruń
PRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu

Jerzy Wiśniewski