

ZASADY PRZEPROWADZENIA STRAJKU

Decyzję o przeprowadzeniu strajku wielozakładowego podejmuje Prezydium Zarządu Krajowego Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” – na podstawie Uchwały Nr 29/IV Zarządu Krajowego Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” z 28.03.2019 r..

1. Strajk przeprowadza się jedynie w tych przedszkolach / szkołach / placówkach, w których w referendum strajkowym głosowała (oddawała głosy) co najmniej połowa uprawnionych i z tej grupy ponad połowa (więcej niż 50 %) opowiedziała się za strajkiem.
2. W strajku mogą brać udział wszyscy pracownicy i osoby wykonujące pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, niezależnie od:
 - a) przynależności związkowej
 - b) udziału w referendum
 - c) tego czy w referendum poparli przeprowadzenie strajku, czy nie, ewentualnie oddali głos nieważny
 - d) wymiaru czasu pracy w jakim są zatrudnieni.
3. W strajku ma prawo wziąć również udział nauczyciel powołany do pracy w zespole egzaminacyjnym i nadzorującym.
4. W celu zapewnienia prawidłowej organizacji i przebiegu akcji strajkowej Komisja Międzyzakładowa powołuje w szkołach i placówkach komitety strajkowe.
5. Do obowiązków Komitetów Strajkowych należy:
 - a) bieżący kontakt z władzami Komisji Międzyzakładowej
 - b) współdziałanie z dyrektorem w zakresie niezbędnym do zapewnienia ochrony mienia zakładu pracy i nieprzerwanej pracy obiektów, urządzeń i instalacji, których uruchomienie może stanowić zagrożenie dla życia i zdrowia ludzkiego
 - c) przygotowanie listy osób biorących udział w strajku, która powinna być na bieżąco aktualizowana.
 - d) odnotowywanie wszelkiego rodzaju incydentów, które wydarzyły się w czasie trwania strajku np. namawianie do rezygnacji ze strajku, straszenie konsekwencjami, groźenie i niezwłoczne poinformowanie o tego typu incydentach Komisję Międzyzakładową.
6. Osoby przychodzące do szkoły/placówki deklarują uczestnictwo w strajku podpisując listę obecności. Kopia listy powinna być dostarczona pracodawcy w momencie rozpoczęcia strajku. Osoby rozpoczynające udział w strajku w godzinach późniejszych podpisują listę obecności w momencie przystąpienia do strajku. Po zakończeniu każdego dnia strajku komitet strajkowy przekazuje pracodawcy kopię listy osób uczestniczących w strajku.
7. W trakcie strajku komitet strajkowy może wydawać uczestnikom strajku polecenia, do których strajkujący mają obowiązek się stosować. Mogą one odnosić się do samego procesu strajku: wyznaczenia miejsca przebywania w czasie strajku, prowadzenia akcji informacyjnej, zapewnienia bezpieczeństwa zarówno biorącym jak i niebiorącym udziału w strajku, sposobu komunikowania się z władzami Komisji Międzyzakładowej i osobami niebiorącymi udziału w strajku.
8. Strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się uczestników od wykonywania pracy. Osoby przystępujące do strajku nie wykonują w czasie jego trwania **żadnych** obowiązków wynikających ze stosunku pracy, poza wymienionymi w pkt. 5.
9. Strajk odbywa się w godzinach pracy szkoły/placówki od rozpoczęcia do zakończenia pracy w danym dniu. Brak możliwości żądania przez pracodawców deklaracji od pracowników, czy wezmą udział w planowanym strajku, kilkanaście dni przed jego datą wynika z:
 - nieistnienia przepisu materialnego, z którego wynikałby obowiązek deklarowania się przez każdego pracownika, co do udziału w strajku przed datą jego rozpoczęcia,
 - treści art.18 ww. ustawy, z której wynika, że zasada dobrowolności udziału pracowników w strajku odnosi się również do pracodawcy, który powinien powstrzymać się od podejmowania jakichkolwiek działań zmierzających do zniechęcenia pracowników do udziału w strajku, ponieważ działania mające na celu wywarcie presji na pracowników, żeby nie przystąpili do strajku należy uznać za nielegalne.W związku z powyższym nie będą przekazywane przed strajkiem listy pracowników, którzy zamierzają strajkować.,
10. Strajkujący przebywają w szkole/placówce w godzinach swojej pracy określonych odpowiednio w planie zajęć, harmonogramie, regulaminie pracy lub umowie o pracę. Rozpoczęcie i zakończenie udziału w strajku zostaje odnotowane na liście obecności lub w rejestrze wejść i wyjść biorących udział w strajku, dostępnym w miejscu

wyznaczonym na strajk przez komitet strajkowy. Strajk pracownika w innych godzinach niż wynikających z harmonogramu pracy wymaga uzgodnienia z komitetem strajkowym.

11. Osoby, które w dniu strajku nie świadczą pracy w szkole / placówce a zadeklarowały chęć udziału w strajku, uprawnione są do przebywania w tym dniu w szkole / placówce i wspierania swoją obecnością strajku w dogodnym dla nich czasie pod warunkiem wpisania się na liście obecności.
12. Osoby zatrudnione w więcej niż jednej szkole/placówce, (posiadające więcej niż jedną umowę o pracę, nie dotyczy osób uzupełniających etat w innej szkole) w których ogłoszony został strajk, mają prawo uczestniczenia w strajku we wszystkich tych szkołach/placówkach.
13. Nauczyciel, który na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela lub art. 220 ust.1pkt 3c ustawy przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe uzupełnia etat w innej szkole:
 - a) uczestniczy w strajku w szkole, w której jest zatrudniony (w tzw. szkole macierzystej) i jednocześnie nie przystępuje do pracy w szkole, w której uzupełnia etat (nawet jeśli w tej szkole nie jest przeprowadzany strajk)
 - b) nie uczestniczy w strajku w żadnej z tych szkół, jeżeli w szkole macierzystej strajk nie został ogłoszony (nie może on przystąpić do strajku w szkole, w której uzupełnia etat gdyż nie jest pracownikiem tej szkoły)
14. Obowiązkiem dyrektora szkoły/placówki jest podjęcie decyzji dotyczącej sposobu zapewnienia uczniom opieki w czasie strajku (w tym podczas dowożenia lub spożywania obiadów w szkolnej stołówce) oraz czy w dniu strajku odbywają się zajęcia lekcyjne.
15. Komitet strajkowy nie organizuje opieki dla uczniów przebywających w szkole/ placówce w czasie strajku, również w sytuacji kiedy strajkują wszyscy pracownicy.
16. Przed strajkiem komitet strajkowy informuje pracowników o przyczynach strajku i dacie jego rozpoczęcia. Komitet strajkowy wywiesza flagi związkowe i prowadzi inne formy akcji protestacyjnej, niezagrażające życiu lub zdrowiu ludzkiemu z zastrzeżeniem przestrzegania obowiązującego porządku prawnego (art. 25 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych)
17. Udział w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych i nie może być podstawą do wyciągnięcia wobec niego jakichkolwiek konsekwencji służbowych (kara porządkowa, odebranie dodatku motywacyjnego, premii), nie może również być podstawą ukarania karą dyscyplinarną .
18. W czasie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy, jego uczestnik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Pracownik biorący udział w strajku nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za dni, w których brał udział w strajku.
19. Czas uczestnictwa pracownika w strajku nie jest przerwą w zatrudnieniu, nie powoduje przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego.
20. Szczegółowe kwestie dotyczące przebiegu strajku, zadań komitetów strajkowych i innych spraw z tym związanych rozstrzyga na bieżąco Komisja Międzyzakładowa.
21. Dokumenty dotyczące przebiegu referendum i strajku muszą być przechowywane w Komisji Międzyzakładowej przez 10 lat w celu zapobiegania ewentualnym roszczeniom przeciwko organizatorom strajku.
22. Do kontaktów z mediami upoważniona jest Komisja Międzyzakładowa a w wyjątkowych sytuacjach komitet strajkowy danej szkoły / placówki. Nie jest dopuszczalne wypowiedanie się w mediach osób strajkujących bez zgody komitetu strajkowego.