

Warszawa, 7 stycznia 2019 r.

L. dz. **2** / FZZ – BNO / SW / 2019

**Pani**

**Anna Zalewska**

**Minister Edukacji Narodowej**

**Warszawa**

Szanowna Pani Minister,

Branża Oświaty i Nauki Forum Związków Zawodowych przedstawia następujące stanowisko w sprawie przedłożonego projektu *rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (znak: DWST-WPZN.6000.3.2018.BA z 28.12.2018 r.):

1. zaproponowane przez MEN w Załączniku do rozporządzenia minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, które mają obowiązywać od 1 stycznia 2019 r. winny zostać zwiększone o **1 000 zł** w stosunku do obowiązujących w 2018 r. tj.
  - 1) nauczyciel stażysta – odpowiednio do poziomu wykształcenia: 3 417 zł, 3 127 zł i 2 877 zł,
  - 2) nauczyciel kontraktowy – odpowiednio do poziomu wykształcenia: 3 487 zł, 3 180 zł i 2 923 zł,
  - 3) nauczyciel mianowany – odpowiednio do poziomu wykształcenia: 3 824 zł, 3 461 zł i 3 160 zł,
  - 4) nauczyciel dyplomowany – odpowiednio do poziomu wykształcenia: 4 317 zł, 3 889 zł i 3 525 zł;
  
2. w § 5 rozporządzenia płacowego MEN<sup>1</sup> należy określić minimalne stawki dodatków funkcyjnych;

<sup>1</sup> Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638)

3. w § 5 pkt 2 lit. a) rozporządzenia płacowego MEN należy określić minimalną stawkę dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy (oddziału) na poziomie **500 zł** miesięcznie;
4. w § 5 pkt 2 rozporządzenia płacowego MEN należy wprowadzić dwa nowe stanowiska uprawniające do otrzymywania dodatku funkcyjnego, tj.
  - 1) lit. d) lider doskonalenia wewnątrzszkolnego – i ustalić minimalną stawkę dodatku funkcyjnego,
  - 2) lit. e) administrator szkolnej sieci informatycznej – i ustalić minimalną stawkę dodatku funkcyjnego;
5. w § 8 pkt 8 rozporządzenia płacowego MEN ustalić zasadę, że dodatek za trudne warunki pracy dotyczy nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi i młodzieżą posiadającą orzeczenie o specjalnych potrzebach edukacyjnych bez względu na miejsce zatrudnienia nauczyciela; wskazujemy, że dotychczasowy przepis § 8 pkt 8 w/w rozporządzenia ma charakter dyskryminacyjny;
6. w § 2 rozporządzenia płacowego MEN należy dopisać, że przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych uwzględnia się także dodatek za wysługę lat nauczyciela.

**Ponadto, Forum Związków Zawodowych oczekuje wprowadzenia niezbędnych zmian w ustawach, które umożliwią:**

1. „uwolnienie” dodatku za wysługę lat<sup>2</sup> – z dotychczasowego poziomu 20% do poziomu 40% w związku z wydłużeniem aktywności zawodowej nauczycieli;
2. ustalenie zasady, że za pracę nauczyciela w niedzielę i święta przysługuje dodatek w wysokości 100% za każdą przepracowaną godzinę<sup>3</sup>;
3. poszerzenia w przepisach prawa definicji „pracodawcy” w taki sposób, aby stroną do zawarcia ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz do prowadzenia sporów zbiorowych w placówkach sektora finansów publicznych byli przedstawiciele organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego<sup>4</sup> oraz Minister Edukacji Narodowej<sup>5</sup> i właściwi ministrowie, którzy prowadzą tzw. szkoły resortowe.

*z powołaniem*

Przewodniczący  
Branży Nauki i Oświaty  
Forum Związków Zawodowych  
*Sławomir Wittkowiak*

<sup>2</sup> Art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

<sup>3</sup> Art. 42c Karty Nauczyciela

<sup>4</sup> Wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa

<sup>5</sup> Minister właściwy do spraw oświaty