

L. dz. ZNP .....147/2020

Toruń, dnia 12 marca 2020 r.

L. dz. NSZZ „Solidarność” .....108/20

L. dz. WZZ „Solidarność - Oświata” .....30/2020

**Szanowni Państwo**  
**Dyrektorzy Jednostek Oświatowych**

W związku z wątpliwościami zgłaszanym przez Członków Naszych Organizacji Związkowych wyrażamy przekonanie, że wynagrodzenie pracowników za okres pozostawania w gotowości do pracy podczas zawieszenia pełnej działalności statutowej jednostki oświatowej powinno być wypłacone (zgodnie z art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1976 r. Kodeks Pracy) w pełnej wysokości, co oznacza także wypłatę wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe nauczycieli.

W myśl tego przepisu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, jeśli:

- był gotów do jej wykonania,
- doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Co więcej, uchwała Sądu Najwyższego z dnia 6 sierpnia 1987 r. (III PZP 29/87, OSNC 1989, nr 1, poz. 9) stwierdza, że nauczyciel prowadzący indywidualne lekcje w ramach godzin ponadwymiarowych zachowuje prawo do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia także wtedy gdy zostanie poinformowany o przyczynie uniemożliwiającej odbycie lekcji. Podobny pogląd wyraziło Ministerstwo Edukacji Narodowej w stanowisku z dnia 5 lipca 2010 r., będącym odpowiedzią na interpelacje nr 16465 w sprawie wyliczania nauczycielom wymiaru zajęć dydaktycznych... Zdaniem MEN nauczycielowi przysługuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane z powodu nieobecności uczniów z innych przyczyn niż choroba, z uwagi na gotowość do pracy.

2

*polowanie*

PRZEWODNICZĄCY  
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ  
WZZ „SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA”

*Sławomir Liczkowski*

Prezes  
Oddziału ZNP w Toruniu

*Marta Humienna*  
Marta Humienna

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Międzyzakładowej  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu

*Jerzy Wisniewski*  
Jerzy Wisniewski